

Öz Değerlendirme Raporu

GÜMÜŞHANE ÜNİVERSİTESİ

SPOR YÖNETİMİ PR.

Dr. Öğretim Üyesi HARUN DURAN (Başkan)

Dr. Öğretim Üyesi coşkun yılmaz (Uye)

19.06.2022-23.06.2022

0. GİRİŞ

0.1. PROGRAMA AİT BİLGİLER

Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokuluna bağlı Spor Yönetimi Programının açılması, Gümüşhane Üniversitesi'nin 24.09.2018 tarih ve 39089344-5783 sayılı Senato kararı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 10.10.2018 tarihli onayı ile gerçekleşmiştir. Bölümümüz, 2020-2021 Eğitim-Öğretimden itibaren birinci öğretim şeklinde eğitim-öğretime başlatılmıştır

1. ÖĞRENCİLER

1.1. Programa kabul edilen öğrenciler, programın kazandırmayı hedeflediği çıktıları (bilgi, beceri ve davranışları) öngörülen sürede edinebilecek altyapıya sahip olmalıdır. Öğrencilerin kabulünde göz önüne alınan göstergeler izlenmeli ve bunların yıllara göre gelişimi değerlendirilmelidir.

Programa kabul edilen öğrenciler, programın kazandırmayı hedeflediği çıktıları (bilgi, beceri ve davranışları) öngörülen sürede edinebilecek altyapıya sahip olacak ve öğrencilerin kabulünde göz önüne alınan göstergeler izlenerek ve bunların yıllara göre gelişimi değerlendirilecektir.

1.2. Yatay ve dikey geçişle öğrenci kabulü, çift ana dal, yan dal ve öğrenci değişimi uygulamaları ile başka kurumlarda ve/veya programlarda alınmış dersler ve kazanılmış kredilerin değerlendirilmesinde uygulanan politikalar ayrıntılı olarak tanımlanmış ve uygulanıyor olmalıdır.

Yatay ve dikey geçişle öğrenci kabulü, çift ana dal, yan dal ve öğrenci değişimi uygulamaları ile başka kurumlarda ve/veya programlarda alınmış dersler ve kazanılmış kredilerin değerlendirilmesinde ayrıntılı olarak tanımlanıp uygulanacaktır.

1.3. Kurum ve/veya program tarafından başka kurumlarla yapılacak anlaşmalar ve kurulacak ortaklıklar ile öğrenci hareketliliğini teşvik edecek ve sağlayacak önlemler alınmalıdır.

Kurum ve/veya program tarafından başka kurumlarla yapılacak anlaşmalar (staj iş birliği) ile öğrenci hareketliliğini teşvik edecek ve sağlayacak ortam oluşturulacak.

1.4. Öğrencileri ders ve kariyer planlaması konularında yönlendirecek danışmanlık hizmeti verilmelidir.

Öğrencilere ders ve kariyer planlaması konularında yönlendirmeler ve danışmanlık hizmeti verilecektir.

1.5. Öğrencilerin program kapsamındaki tüm dersler ve diğer etkinliklerdeki başarıları şeffaf, adil ve tutarlı yöntemlerle ölçülmeli ve değerlendirilmelidir.

Öğrencilerin program kapsamındaki tüm dersler ve diğer etkinliklerdeki başarıları şeffaf, adil ve tutarlı yöntemlerle ölçülüp değerlendirilecektir.

1.6. Öğrencilerin mezuniyetlerine karar verebilmek için, programın gerektirdiği tüm koşulların yerine getirildiğini belirleyecek güvenilir yöntemler geliştirilmiş ve uygulanıyor olmalıdır.

Öğrencilerin mezuniyetlerine karar verebilmek için, programın gerektirdiği tüm koşulların yerine getirilip getirilmediği değerlendirilerek sonuçlandırılır.

2. PROGRAM EĞİTİM AMAÇLARI

2.1. Değerlendirilecek her program için program eğitim amaçları tanımlanmış olmalıdır.

Ülkemizde ve bölgemizde bulunanlara eğitim fırsatı elde etmek, yörenin bilimsel ve kültürel açıdan kalkınmasına yönelik uygulamalar yapmak ve toplumun ihtiyacı olan insan gücünü üretmek ve geliştirmek.

2.2. Bu amaçlar; programın mezunlarının yakın bir gelecekte erişmeleri istenen kariyer hedeflerini ve

mesleki beklentileri tanımına uymalıdır.

Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu'ndan mezun olan gençlerin bilgi ve beceriye sahip karşılaştığı sorunları çözebilecek gençler oluşturarak ve yetişmiş ara eleman ihtiyacını karşılayan öncü meslek yüksekokulu olmak.

2.3. Kurumun, fakültenin ve bölümün özgörevleriyle uyumlu olmalıdır.

Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu'ndan mezun olan gençlerin spor yönetimine ilişkin temel eğitimleri almış olmak ve gelecekte kalifiye spor yöneticileri yardımcılığı yapabilecek.

2.4. Programın çeşitli iç ve dış paydaşlarını sürece dahil ederek belirlenmelidir.

Programın çeşitli iç ve dış paydaşlarını birlikte dahil ederek belirlenmiştir.

2.5. Kolayca erişilebilecek şekilde yayımlanmış olmalıdır.

Programa kolayca erişilebilecek şekilde yayımlama yapılmaktadır.

2.6. Programın iç ve dış paydaşlarının gereksinimleri doğrultusunda uygun aralıklarla güncellenmelidir.

Programın iç ve dış paydaşlarının gereksinimleri belli aralıkla güncelleme yapılarak geliştirilmektedir

3. PROGRAM ÇIKTILARI

3.1. Program çıktıları, program eğitim amaçlarına ulaşabilmek için gerekli bilgi, beceri ve davranış bileşenlerinin tümünü kapsamlı ve ilgili (MÜDEK,FEDEK,SABAK,EPDAD vb. gibi) Değerlendirme Çıktılarını da içerecek biçimde tanımlanmalıdır. Programlar, program eğitim amaçlarıyla tutarlı olmak koşuluyla, kendilerine özgü ek program çıktıları tanımlayabilirler.

Programdan mezun olacak öğrenciler program amaçlarına ve yeterliliklerine sahip olup tanımlama yapabilir

3.2. Program çıktılarının sağlanma düzeyini dönemsel olarak belirlemek ve belgelemek için kullanılan bir ölçme ve değerlendirme süreci oluşturulmuş ve işletiliyor olmalıdır.

Program çıktıları dönemsel olarak ara sınav ve dönem sonu sınavlar ile değerlendirilip program çıktısı sağlanması yapılır

3.3. Programlar mezuniyet aşamasına gelmiş olan öğrencilerinin program çıktılarını sağladıklarını kanıtlamalıdır.

Mezun olan öğrencilere Spor Yönetimi alanında ön lisans, diploması verilir

4. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

4.1. Kurulan ölçme ve değerlendirme sistemlerinden elde edilen sonuçların programın sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak kullanıldığına ilişkin kanıtlar sunulmalıdır.

Yapılan ölçme değerlendirmeler sonucu elde edilen sonuçlar geriye dönük kayıt altında bulundurulur

4.2. Bu iyileştirme çalışmaları, başta Ölçüt 2 ve Ölçüt 3 ile ilgili alanlar olmak üzere, programın gelişmeye açık tüm alanları ile ilgili, sistematik bir biçimde toplanmış, somut verilere dayalı olmalıdır.

Programın gelişimi için alan içi ve alan dışı veriler sistematik bir şekilde toplanmaktadır

5. EĞİTİM PLANI

5.1. Her programın program eğitim amaçlarını ve program çıktılarını destekleyen bir eğitim planı (müfredatı) olmalıdır. Eğitim planı bu ölçütte verilen ortak bileşenler ve disipline özgü bileşenleri içermelidir.

Programın 4 dönemlik müfredatı hazırlanmış olup diğer ilişkili bölümlerle entegre edilebilecek düzeydedir

BİRİNCİ YIL - GÜZ DÖNEMİ
DERSİN ADI Z/S Teori Uygulama Kredi AKTS D
ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ -1 Z 2 0 2 2 T
İNGİLİZCE – 1 Z 3 0 3 3 İ
TÜRK DİLİ – 1 Z 2 0 2 2 T
BEDEN EĞİTİM VE SPOR BİLİMLERİNE
GİRİŞ Z 3 0 3 6 T
SPOR YÖNETİM VE ORGANİZASYON Z 3 0 3 6 T
SPOR PSİKOLOJİSİ Z 3 0 3 6 T
SPOR VE MEDYA Z 2 0 2 5 T
TOPLAM 18 0 18 30

BİRİNCİ YIL- BAHAR DÖNEMİ
ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ – 2 Z 2 0 2 2 T
İNGİLİZCE – 2 Z 3 0 3 3 İ
TÜRK DİLİ – 2 Z 2 0 2 2 T
SPOR HUKUKU Z 3 0 3 5 T
SPOR SOSYOLOJİSİ Z 3 0 3 4 T
GENEL ANTRENMAN BİLGİSİ Z 2 2 3 6 T
SPOR EKONOMİSİ Z 3 0 3 4 T
STAJ Z 4 T
TOPLAM 18 2 19 30
BİRİNCİ YIL TOPLAM 36 2 37 60

İKİNCİ YIL - GÜZ DÖNEMİ
HALKLA İLİŞKİLER Z 3 0 3 4 T
SPOR TARİHİ Z 3 0 3 4 T
SPOR TESİS VE SAHA MALZEME BİLİMİ Z 3 0 3 5 T
SPOR PAZARLAMASI VE SPONSORLUK Z 3 0 3 5 T
SEÇMELİ DERS - 1 S 3 0 3 4 T
SEÇMELİ DERS - 2 S 3 0 3 4 T
SEÇMELİ DERS - 3 S 3 0 3 4 T
ALAN SEÇMELİ DERSLER
SPORCU BESLENMESİ S 3 0 3 4 T
SPOR FİZYOLOJİSİ S 3 0 3 4 T
FİZİKSEL UYGUNLUK S 3 0 3 4 T
FUTBOL S 3 0 3 4 T
HALK OYUNLARI S 3 0 3 4 T
BADMİNTON S 3 0 3 4 T
SPORDA GÜNCEL SORUNLAR S 3 0 3 4 T
İNSAN ANATOMİSİ S 3 0 3 4 T
SPORDA YETENEK SEÇİMİ S 3 0 3 4 T
TOPLAM 21 0 21 30

İKİNCİ YIL - BAHAR DÖNEMİ

SPOR YÖNETİMİNDE LİDERLİK Z 3 0 3 5 T
REKREASYON Z 3 0 3 4 T
PSİKOMOTOR GELİŞİM Z 3 0 3 5 T
SEÇMELİ DERS - 1 S 3 0 3 4 T
SEÇMELİ DERS - 2 S 3 0 3 4 T
SEÇMELİ DERS - 3 S 3 0 3 4 T
STAJ Z 4 T
ALAN SEÇMELİ DERSLER
BECERİ ÖĞRENİMİ S 3 0 3 4 T
DRAMA S 3 0 3 4 T
EĞİTSEL OYUNLAR S 3 0 3 4 T
VOLEYBOL S 3 0 3 4 T
STEP AEROBİK S 3 0 3 4 T
ORYANTİRİNG S 3 0 3 4 T
SPORDA TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ S 3 0 3 4 T
SPORDA FAİR PLAY S 3 0 3 4 T
SPOR TURİZMİ S 3 0 3 4 T
SPORDA PERFORMANS TESTLERİ S 3 0 3 4 T
TOPLAM 18 0 18 30

İKİNCİ YIL TOPLAMI 39 0 39 60
DÖRT DÖNEM TOPLAMI 75 2 76 120

Z/S: Zorunlu / Seçmeli / T: Teorik / U: Uygulama/ K: Kredi/ AKTS: Avrupa Kredi Transfer Sistemi/ D:
Dil/ İ: İngilizce/ T: Türkçe
Öğrenciler, diğer bölümlerden alan dışı seçmeli ders alabilirler.

5.2. Eğitim planının uygulanmasında kullanılacak eğitim yöntemleri, istenen bilgi, beceri ve davranışların öğrencilere kazandırılmasını garanti edebilmelidir.

Eğitim planının uygulanacağı eğitim yöntemleri, bilgi, beceri ve davranışların öğretilmesini garanti edebilmektedir.

5.3. Eğitim planının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına alacak ve sürekli gelişimini sağlayacak bir eğitim yönetim sistemi bulunmalıdır.

Program yeni kurulduğundan dolayı çıktı sonuçlarına göregelişim sağlayabilmek için yeni yöntemler aranacaktır

5.4. Eğitim Planı, En az bir yıllık ya da en az 32 kredi ya da en az 60 AKTS kredisi tutarında temel bilim eğitimi içermelidir.

Eğitim Planı, En az bir yıllık ya da en az 32 kredi ya da en az 60 AKTS kredisi temel bilim eğitimi içerecek şekilde planlanmıştır.

5.5. En az bir buçuk yıllık ya da en az 48 kredi ya da en az 90 AKTS kredisi tutarında temel (mühendislik, fen, sağlık...vb.) bilimleri ve ilgili disipline uygun meslek eğitimi. İçermelidir.

Eğitim 4 dönemi içerecek şekilde kredi ve AKTS kresi uygun şekilde düzenlenmiştir

5.6. Eğitim programının teknik içeriğini bütünleyen ve program amaçları doğrultusunda genel eğitim

olmalıdır.

Eğitim programının teknik içeriğini bütönlöyen ve program amaçları doğrultusunda genel eğitime uygun Şekilde programlanmıŐtır.

5.7. Öğrenciler, önceki derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanacakları, ilgili standartları ve gerçekçi kısıtları ve koŐulları içerecek bir ana uygulama/tasarım deneyimiyle, hazır hale getirilmelidir.

Öğrenciler, önceki derslerde edindikleri bilgi ve becerileri kullanacakları, ilgili standartları ve gerçekçi kısıtları ve koŐulları içerecek bir kurumda staj yaparak pratik kazanacaklardır.

6. ÖĞRETİM KADROSU

6.1. Öğretim kadrosu, her biri yeterli düzeyde olmak üzere, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisini, öğrenci danışmanlığını, üniversiteye hizmeti, mesleki gelişimi, sanayi, mesleki kuruluşlar ve işverenlerle ilişkiyi sürdürebilmeyi sağlayacak ve programın tüm alanlarını kapsayacak biçimde sayıca yeterli olmalıdır.

Öğretim kadrosu, her biri yeterli düzeyde olmak üzere, öğretim üyesi-öğrenci ilişkisini, öğrenci danışmanlığını, üniversiteye hizmeti, mesleki gelişimi, sanayi, mesleki kuruluşlar ve işverenlerle ilişkiyi sürdürebilmeyi sağlayacak ve programın tüm alanlarını kapsayacak biçimde sayıca yeterlidir.

6.2. Öğretim kadrosu yeterli niteliklere sahip olmalı ve programın etkin bir Şekilde sürdürölmesini, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlamalıdır.

Öğretim kadrosu yeterli niteliklere sahip ve programın etkin bir Şekilde sürdürölmesini, değerlendirilmesini ve geliştirilmesini sağlayabilmektedir.

6.3. Öğretim üyesi atama ve yükseltme kriterleri yukarıda sıralananları sağlamaya ve geliŐtirmeye yönelik olarak belirlenmiŐ ve uygulanıyor olmalıdır.

Öğretim üyesi atama ve yükseltmeleri programın gelecekteki gelişimini destekleyecek Şekilde yapılacaktır.

7. ALTYAPI

7.1. Sınıflar, laboratuvarlar ve diğer teçhizat, eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmak için yeterli ve öğrenmeye yönelik bir atmosfer hazırlamaya yardımcı olmalıdır.

Sınıflar, laboratuvarlar ve diğer teçhizat, eğitim amaçlarına ve program çıktılarına ulaşmak için yeterli ve öğrenmeye yönelik bir atmosfer oluŐturmaya yardımcı olacak düzeydedir.

7.2. Öğrencilerin ders dışı etkinlikler yapmalarına olanak veren, sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayan, mesleki faaliyetlere ortam yaratarak, mesleki gelişimlerini destekleyen ve öğrenci-öğretim üyesi ilişkilerini canlandıran uygun altyapı mevcut olmalıdır.

Öğrencilerin ders dışı etkinlikler yapmalarına olanak veren, (Açık voleybol ve basketbol sahası ve kapalı spor salonu) sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayan, (kampüs içi sosyal alanlar) mesleki faaliyetlere ortam yaratarak, (Őehrin amatör ve profesyonel spor kulüpleri) mesleki gelişimlerini destekleyen ve öğrenci-öğretim üyesi ilişkilerini canlandıran uygun altyapı mevcuttur.

7.3. Programlar öğrencilerine modern mühendislik araçlarını kullanmayı öğrenebilecekleri olanakları sağlamalıdır. Bilgisayar ve enformatik altyapıları, programın eğitim amaçlarını destekleyecek doğrultuda, öğrenci ve öğretim üyelerinin bilimsel ve eğitsel çalışmaları için yeterli düzeyde olmalıdır.

Programımız öğrencilerine modern mühendislik araçlarını kullanmayı öğrenebilecekleri olanakları sağlamaktadır. Bilgisayar ve enformatik altyapıları, programın eğitim amaçlarını destekleyecek doğrultuda, öğrenci ve öğretim üyelerinin bilimsel ve eğitsel çalışmaları için yeterli düzeydedir.

7.4. Öğrencilere sunulan kütüphane olanakları eğitim amaçlarına ve program çıktıklarına ulaşmak için yeterli düzeyde olmalıdır.

Öğrencilere sunulan kütüphane olanakları eğitim amaçlarına ve program çıktıklarına ulaşmak için yeterli düzeydedir.

7.5. Öğretim ortamında ve öğrenci laboratuvarlarında gerekli güvenlik önlemleri alınmış olmalıdır. Engelliler için altyapı düzenlemesi yapılmış olmalıdır.

Öğretim ortamında ve öğrenci laboratuvarlarında gerekli güvenlik önlemleri alınmış olup ve anlık tedbirler alınacak ve engelliler için altyapı düzenlemesi yapılmıştır.

8. KURUM DESTEĞİ VE PARASAL KAYNAKLAR

8.1. Üniversitenin idari desteği, yapıcı liderliği, parasal kaynaklar ve dağıtımında izlenen strateji, programın kalitesini ve bunun sürdürülebilmesini sağlayacak düzeyde olmalıdır.

Üniversitemizin idari desteği, yaptığı liderliği, parasal kaynaklar ve dağıtımında izlenen stratejiler, programın kalitesini ve bunun sürdürülebilmesini sağlayacak düzeydedir.

8.2. Kaynaklar, nitelikli bir öğretim kadrosunu çekecek, tutacak ve mesleki gelişimini sürdürmesini sağlayacak yeterlilikte olmalıdır.

Üniversitemizin kaynakları, nitelikli bir öğretim kadrosunu çekecek, tutacak ve mesleki gelişimini sürdürmesini sağlayacak yeterliliktedir.

8.3. Program için gereken altyapıyı temin etmeye, bakımını yapmaya ve işletmeye yetecek parasal kaynak sağlanmalıdır.

Program için gereken altyapıyı bakım ve işletmeye yetecek parasal kaynak sağlanmaktadır.

8.4. Program gereksinimlerini karşılayacak destek personeli ve kurumsal hizmetler sağlanmalıdır. Teknik ve idari kadrolar, program çıktıklarını sağlamaya destek verecek sayı ve nitelikte olmalıdır.

Program gereksinimlerini karşılayacak destek personeli ve kurumsal hizmetler sağlanmıştır. Teknik ve idari kadrolar, program çıktıklarını sağlamaya destek verecek sayı ve niteliktedir.

9. ORGANİZASYON VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ

9.1. Yükseköğretim kurumunun organizasyonu ile rektörlük, fakülte, bölüm ve varsa diğer alt birimlerin kendi içlerindeki ve aralarındaki tüm karar alma süreçleri, program çıktıklarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde düzenlenmelidir.

Üniversitemizin organizasyonu ile rektörlük, fakülte, bölüm ve varsa diğer alt birimlerin kendi içlerindeki ve aralarındaki tüm karar alma süreçleri, program çıktıklarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde düzenlenmiştir.

10. PROGRAMA ÖZGÜ ÖLÇÜTLER

10.1. Programa Özgü Ölçütler sağlanmalıdır.

Programımıza ait özgü ölçütler sağlanmış olup kaliteli eğitim verebilmek için sürekli gelişim halindedir.

SONUÇ
SONUÇ

Sonuç olarak; Spor yönetimi ile ilgili farklı düzeylerdeki tesislerde ve pozisyonlarda (pazarlama, finans, halkla ilişkiler, saha malzeme bilgisi, spor tesis işletmesi gibi) yetişmiş ara eleman eksikliğini

kaliteli eğitim vererek ihtiyaçların karşılanması sağlanmaktadır.